

Met ingang van 1 januari 2015 wordt iedere werkgever verplicht om de werkkostenregeling toe te passen. Hiermee veranderen de fiscale regels m.b.t. de vergoedingen en verstrekkingen aan personeel. Met deze nieuwsbrief informeren wij u in hoofdlijnen over deze regeling.

Met de werkkostenregeling wordt een nieuw loonbegrip geïntroduceerd. Dit nieuwe loonbegrip vormt feitelijk de kern van de regeling. De nieuwe definitie luidt als volgt:

Loon is al hetgeen uit een dienstbetrekking wordt genoten, **daaronder mede begrepen hetgeen wordt vergoed of verstrekt in het kader van de dienstbetrekking.**

Hoofdregel: Alles vormt loon, tenzij uitgezonderd.

Wat zijn de uitzonderingen?

1.	<p>Er zijn 8 "gerichte vrijstellingen":</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reiskosten tot maximaal € 0,19 per kilometer.</li> <li>2. Tijdelijke verblijfskosten.</li> <li>3. Kosten van cursussen, congressen, seminars, symposia, excursies, studiereizen en kosten van outplacement, beroepsorganisaties en vakliteratuur.</li> <li>4. Studiekosten.</li> <li>5. Extra kosten van tijdelijk verblijf buiten het land van herkomst in het kader van de dienstbetrekking.</li> <li>6. Zakelijke verhuiskosten.</li> <li>7. Producten uit eigen bedrijf (Korting maximaal 20% en op jaarbasis niet meer dan € 500 per werknemer).</li> <li>8. Arbovoorzieningen en hulpmiddelen.</li> </ol>
2.	<p>Uitgaven van de werknemer die in opdracht en voor rekening van de werkgever geschieden (intermediaire kosten, de werknemer schiet voor).</p>
3.	<p>Geschenken in natura mits de factuurwaarde inclusief btw maximaal € 25 bedraagt en deze worden verstrekt bij een speciale gelegenheid.</p>
4.	<p>Een aantal werkplek gerelateerde voorzieningen wordt op nihil gewaardeerd.</p>
5.	<p>Ter beschikking gestelde mobiele telefoon en mobiel internet en ter beschikking gestelde apparatuur, gereedschappen en computers die voldoen aan "het noodzakelijkheids criterium". Volgens dit criterium blijven zaken geheel buiten het loonbegrip indien het verstrekken, vergoeden of ter beschikking stellen volgens de werkgever nodig en noodzakelijk is.</p>
6.	<p>Voor overige zaken is 1,2% van de loonsom belastingvrij naar eigen inzicht te besteden aan personeel ("de vrije ruimte").</p>

Vergoedt of verstrekt de werkgever meer dan de hierboven vermelde vrijstellingen, dan is hij over dat meerdere een eindheffing van 80% verschuldigd.

De werkkostenregeling kent 1 belangrijke beperking, de zogenoemde "gebruikelijkheidstoets". Deze toets houdt in dat de vergoedingen en verstrekkingen die u in uw administratie opneemt, niet meer dan 30% mogen afwijken van wat in vergelijkbare omstandigheden gebruikelijk is. Het bedrag dat boven de 30%-grens uitkomt, is loon van de werknemer.



## Stappenplan invoering Werkkostenregeling

